



**Частное учреждение дополнительного профессионального образования
«МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ КОРПОРАТИВНЫЙ УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР «ЭНЕРГЕТИК»**



УТВЕРЖДАЮ:

И.о. директора ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик»

Л.П. Черных

2017 г.

**Антикоррупционная политика
ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик»**

г. Ростов-на-Дону
2017 г.

Введение

Основополагающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Закон о противодействии коррупции).

В соответствии со ст. 13.3 Закона о противодействии коррупции на организации с 1 января 2013 г. возложена обязанность по разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции, которые должны включать в себя:

- определение работников, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- сотрудничество с правоохранительными органами;
- разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы;
- принятие кодекса этики и служебного поведения работников;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Указом Президента Российской Федерации от 11.04.2014 № 226 утвержден Национальный план противодействия коррупции на 2014 - 2015 годы (далее - Национальный план противодействия коррупции), поставлены задачи на ближайшие годы, которые необходимо решить в целях противодействия коррупции, и определены основные мероприятия, направленные на решение указанных задач в организациях.

Национальный план противодействия коррупции определяет основной задачей реализацию требований статьи 13.3 Закона о противодействии коррупции, касающейся обязанности организаций принимать меры по предупреждению и противодействию коррупции, предусматривает формирование системы государственного контроля за реализацией антикоррупционной политики в негосударственном секторе.

На сегодняшний день деятельность по предупреждению коррупции основывается не только на нормах права, но и на указаниях и требованиях органов власти и высших должностных лиц государства - управленческих решениях.

Так, Национальный план противодействия коррупции указывает на необходимость исполнения ранее выданных поручений - подпункта "б" пункта 6 Национальной стратегии противодействия коррупции, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 13 апреля 2010 года № 460 «О Национальной стратегии противодействия коррупции и Национальном плане противодействия коррупции на 2010 - 2011 годы». В Указе Президента перед организациями поставлены задачи исполнения законодательных актов и управленческих решений в области противодействия коррупции, создания условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции.

С целью формирования единого подхода к обеспечению работы по предупреждению и противодействию коррупции в организациях Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации разработаны Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденные 8 ноября 2013 года (далее - Методические рекомендации).

Методические рекомендации предусматривают проведение работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений для любых организаций, независимо от форм собственности, организационно-правовых форм, отраслевой принадлежности и других обстоятельств, а также предусматривают обязательное требование по разработке и принятию единого документа с одноименным названием «Антикоррупционная политика», который включает в себя комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, а также иных локальных нормативных актов и методических материалов, направленных на профилактику и противодействие коррупционным правонарушениям в деятельности организации.

Антикоррупционная политика включает в себя:

- понятия и определения, используемые в Антикоррупционной политике;
- цель, меры, задачи и принципы Антикоррупционной политики;
- область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, подпадающих под ее действие;
- правовое просвещение и формирование основ законопослушного поведения работников ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик»;
- направления Антикоррупционной политики;
- обязанности работников, связанные с предупреждением и противодействием коррупции;
- ответственность;
- принятие, анализ применения и пересмотр Антикоррупционной политики.

Масштабные законодательные изменения, произошедшие в регулировании антикоррупционной деятельности организаций, и организационно-структурные изменения, произошедшие в электросетевом комплексе, привели к необходимости создания стратегического документа – Антикоррупционной политики, которая бы определила меры по предупреждению и противодействию коррупции и осуществлению контроля за их реализацией, соблюдению норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации, передового международного опыта.

Настоящая Антикоррупционная политика отражает приверженность ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик» высоким этическим стандартам в деловых отношениях для совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации предприятий электросетевого комплекса на должном уровне.

Понятия и определения

Статья 13.3 Закона о противодействии коррупции	Статья 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» предусматривает обязанность организаций принимать меры по предупреждению и противодействию коррупции.
Антикоррупционная оговорка	Раздел договоров, соглашений, контрактов ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик», декларирующий проведение ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик» Антикоррупционной политики и не допускающий совершения коррупционных и иных правонарушений.
Антикоррупционная политика	Единый основополагающий документ, содержащий комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и противодействие коррупции в ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик».
Антикоррупционные обязательства	Согласие участника закупочных процедур ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик» на соблюдение и исполнение принципов, требований Антикоррупционной политики, в том числе обязанность не совершать коррупционные и иные правонарушения, представить полную и достоверную информацию о цепочке собственников, включая бенефициаров, в том числе конечных, а также о составе исполнительных органов с приложением подтверждающих документов.
Антикоррупционный мониторинг	Мониторинг реализуемых в ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик» мер в области предупреждения и противодействия коррупции, осуществляемый с целью обеспечения оценки эффективности указанных мер, оценки и прогноза коррупционных факторов и сигналов; анализа и оценки данных, полученных в результате наблюдения; разработки прогнозов будущего состояния и тенденций развития соответствующих мер.
ГК РФ	Гражданский Кодекс Российской Федерации.
Дача взятки (статья 291 Уголовного кодекса Российской Федерации)	Дача взятки должностному лицу, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации лично или через посредника. Под иностранным должностным лицом понимается любое назначаемое или избираемое лицо, занимающее какую-либо должность в законодательном, исполнительном, административном или судебном

	органе иностранного государства, и любое лицо, выполняющее какую-либо публичную функцию для иностранного государства, в том числе для публичного ведомства или публичного предприятия; под должностным лицом публичной международной организации понимается международный гражданский служащий или любое лицо, которое уполномочено такой организацией действовать от ее имени.
Подразделение по противодействию (профилактике) коррупции	Структурное подразделение, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений и противодействие коррупции, реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики
ДЗО	Дочерние и зависимые общества.
Закон о защите персональных данных	Федеральный закон от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных».
Злоупотребление полномочиями (статья 201 Уголовного кодекса Российской Федерации)	Использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства.
Иностранные публичные должностные лица и должностные лица публичных международных организаций	Лица, на которых возложено или было возложено ранее (с момента сложения полномочий прошло менее 1 года) исполнение важных государственных функций, а именно: главы государств (в том числе правящие королевские династии) или правительств, министры, их заместители и помощники, высшие правительственные чиновники, должностные лица судебных органов власти «последней инстанции» (Верховный, Конституционный суд), на решение которых не подается апелляция, государственный прокурор и его заместители, высшие военные чиновники, руководители и члены Советов директоров Национальных Банков, послы, руководители государственных корпораций, члены Парламента или иного законодательного органа. Лица, облеченные общественным доверием, в частности: руководители, заместители руководителей международных организаций (ООН, ОЭСР, ОПЕК, Олимпийский комитет, Всемирный Банк и т.д.), Члены Европарламента, руководители и члены

	международных судебных организаций (Суд по правам человека, Гаагский трибунал и др.)
КоАП	Кодекс об административных правонарушениях Российской Федерации.
Коммерческий подкуп (статья 204 Уголовного кодекса Российской Федерации)	Незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением. Незаконное получение лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а равно незаконное пользование услугами имущественного характера или другими имущественными правами за совершение действий (бездействия) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.
Комплаенс	Соответствие деятельности организации требованиям, налагаемым на нее российским и зарубежным законодательством, локальными нормативными актами, иными обязательными для исполнения регулирующими документами.
Контрагент	Любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения с установлением различного объема прав и обязанностей (за исключением трудовых отношений), и которые не объединены общей целью.
Конфликт интересов	Ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик» влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им своих трудовых (должностных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик» и правами и законными интересами ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик», способное привести к причинению вреда интересам ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик».
Коррупционное правонарушение	Противоправное виновное деяние (действие или бездействие), обладающее признаками коррупции, за

	которое законом установлена дисциплинарная, уголовная, гражданско-правовая или административная ответственность.
Коррупция (в коммерческих организациях)	Дача взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование работниками своего положения вопреки законным интересам ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик» в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.
Личная выгода	Заинтересованность работника ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик», его близких родственников, супруга, супруги, усыновителя, усыновленных в получении нематериальных благ и иных нематериальных преимуществ. Не являются личной выгодой повышение по службе и объявление благодарности.
Материальная выгода	Экономическая выгода в денежной или натуральной форме, которую можно оценить и определить в качестве дохода в соответствии с налоговым законодательством Российской Федерации.
Методические рекомендации Минтруда	Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденные 8 ноября 2013 года (в ред. от 16 апреля 2014 года)
Национальный план противодействия коррупции на 2014-2015 годы	Национальный план противодействия коррупции на 2014-2015 годы, утвержденный Указом Президента РФ от 11 апреля 2014 года № 266.
Незаконное вознаграждение от имени юридического лица (статья 19.28 КоАП)	Незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции

	в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействия), связанного с занимаемым ими служебным положением.
Незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего (статья 19.29 КоАП)	Привлечение ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик» к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Законом о противодействии коррупции.
ПАО «Россети» и ДЗО ПАО «Россети»	Публичное акционерное общество «Российские сети» и его дочерние и зависимые общества
ПАО «МРСК Юга» и ДЗО ПАО «МРСК Юга»	Публичное акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Юга» и его дочерние и зависимые общества
ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик»	Частное учреждение дополнительного профессионального образования «Межрегиональный корпоративный учебный центр «Энергетик»
Организация	Юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.
Партнер	Любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, направленные на достижение совместной цели.
Посредничество во взяточничестве (ст. 291.1 Уголовного кодекса Российской Федерации)	Непосредственная передача взятки по поручению взяткодателя или взяткополучателя либо иное содействие взяткодателю и (или) взяткополучателю в достижении либо реализации соглашения между ними о получении и даче взятки в значительном размере. Обещание или предложение посредничества во взяточничестве.
Предконфликтная ситуация	Ситуация, при которой у работников ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик», а также Заказчика/Организатора закупок или его представителей, при осуществлении ими своей служебной или профессиональной деятельности

	возникает личная заинтересованность, которая может привести к конфликту интересов.
Предупреждение коррупции	Деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними локальными актами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.
Противодействие коррупции	Деятельность организаций в пределах их полномочий (п.2 статьи 13.3 Закона о противодействии коррупции): а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции); б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией); в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.
Профилактика коррупции	Деятельность организации по выявлению и последующему устранению причин коррупции.
Стратегия развития электросетевого комплекса РФ	Стратегия развития электросетевого комплекса Российской Федерации, утвержденная Распоряжением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2014 года № 511-р.
ТК РФ	Трудовой кодекс Российской Федерации.
Управленческие решения	Указания и требования органов власти и высших должностных лиц государства, регулирующие деятельность по предупреждению коррупции (поручения, разъяснения, протоколы совещаний и другие).
Участник закупки	Любое юридическое лицо или несколько юридических лиц, выступающих на стороне одного участника закупки, независимо от организационно-правовой формы, формы собственности, либо любое физическое лицо или несколько физических лиц, выступающих на стороне одного участника закупки, в том числе индивидуальный предприниматель или несколько индивидуальных предпринимателей, выступающих на стороне одного участника закупки, которые соответствуют требованиям, установленным заказчиком в соответствии с положением о закупке.

1. Общие положения

1.1. Правовая основа Антикоррупционной политики ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик»

Настоящая «Антикоррупционная политика ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик» (далее - **Антикоррупционная политика**) - единый основополагающий документ, содержащий комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение и противодействие коррупции в ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик» (далее - **Учреждение**), утвердивших настоящую Антикоррупционную политику в качестве внутреннего документа с проведением необходимых корпоративных процедур.

Антикоррупционная политика ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик» разработана в соответствии с:

1. Международно-правовыми стандартами:

- Конвенцией Организации Объединенных Наций против коррупции, заключена Генеральной Ассамблеей ООН на 51-ом пленарном заседании 31 октября 2003 года (Федеральный закон от 08.03.2006 № 40-ФЗ «О ратификации Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции»);
- Конвенцией об уголовной ответственности за коррупцию, заключена в Страсбурге 27.01.1999 (Федеральный закон от 25.07.2006 № 125-ФЗ «О ратификации Конвенции об уголовной ответственности за коррупцию»);
- Конвенцией по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок, заключена 21.11.1997 в рамках Совета Европы (Федеральный закон от 01.02.2012 № 3-ФЗ «О присоединении Российской Федерации к Конвенции по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок»);
- Рекомендациями по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении коммерческих сделок, принятыми Рабочей группой ОЭСР от 26.11.2009 (Recommendation of the Council for Further Combating Bribery of Foreign Public Officials in International Business Transactions);
- Руководством по лучшим практикам в сфере механизмов внутреннего контроля, этики и соблюдения требований, принятым Рабочей группой ОЭСР от 18.02.2010 (Good Practice Guidance on Internal Controls, Ethics, and Compliance) (Приложение к Рекомендациям по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц);
- иными международно-правовыми стандартами в области предупреждения и противодействия коррупции.

2. Нормативными правовыми актами Российской Федерации:

- Конституцией Российской Федерации от 12 декабря 1993 года;

- Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федеральным законом от 27.07.2010 № 224-ФЗ «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»;
- Национальной стратегией противодействия коррупции, и Национальным планом противодействия коррупции на 2010 - 2011 годы, утвержденными Указом Президента РФ от 13.04. 2010 № 460;
- Национальным планом противодействия коррупции на 2012-2013 годы, утвержденным Указом Президента РФ от 13.03.2012 № 297;
- Национальным планом противодействия коррупции на 2014-2015 годы, утвержденным Указом Президента РФ от 11.04. 2014 № 226;
- Указом Президента РФ от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;
- Указом Президента РФ от 08.07.2013 № 613 «Вопросы противодействия коррупции»; «Порядком размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера отдельных категорий лиц и членов их семей на официальных сайтах федеральных государственных органов, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и организаций и предоставления этих сведений общероссийским средствам массовой информации для опубликования»;
- Постановлением Правительства РФ от 22.07.2013 № 613 «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Правительством Российской Федерации, и работниками, замещающими должности в этих организациях, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, проверке достоверности и полноты представляемых сведений и соблюдения работниками требований к служебному поведению» (ред. от 6 августа 2014 года);
- Постановлением Правительства РФ от 09.01.2014 № 10 «О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации»;
- Постановление Правительства РФ от 05.07.2013 № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции»;
- Стратегией развития электросетевого комплекса Российской Федерации, утвержденной Распоряжением Правительства РФ от 3.04.2014

№ 511-р;

- иными нормативно-правовыми актами в области предупреждения и противодействия коррупции.

3. Управленческими решениями органов государственной власти Российской Федерации:

- Протоколом Комиссии при Президенте Российской Федерации по вопросам стратегии развития топливно-энергетического комплекса и экологической безопасности от 10 июля 2013 года № А-60-26-8;
- Поручениями Правительства РФ от 28 декабря 2011 года № ВП-П13-9308 и от 5 марта 2012 года № ВП-П24-1269 по раскрытию информации о структуре собственников контрагентов, по представлению данных о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера руководящего состава, по предупреждению и выявлению конфликта интересов и иных злоупотреблений, связанных с занимаемыми в обществе должностями;
- Поручением Правительства РФ от 05 мая 2014 года № ДМ-П17-3229 о реализации Указа Президента РФ от 11 апреля 2014 года № 226 «О национальном плане противодействия коррупции на 2014-2015 годы»;
- Поручением Правительства РФ от 01.10.2014 № РД-П17-7398 о разработке и принятии нормативных правовых актов Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования, государственными корпорациями (компаниями), организациями, созданными на основании федеральных законов, иными организациями, включенными в перечень организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Правительством Российской Федерации;
- иными управленческими решениями.

4. Актом официального толкования ст.13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанными Министерством труда и социальной защиты России, утвержденными 08.11.2013 (в ред. от 16 апреля 2014 года).

5. Локальными нормативными актами ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик», организационно-распорядительными документами ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик»:

- Уставом ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик»;
- иными локальными нормативными актами и организационно-распорядительными документами ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик».

1.2. Цель, меры, задачи и принципы Антикоррупционной политики

1.2.1. Цель Антикоррупционной политики – формирование единого подхода к реализации требований статьи 13.3. Закона о противодействии коррупции, касающихся обязанности ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик» по разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции: выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции); выявление, предупреждение и пресечение коррупционных и иных правонарушений; минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных и иных правонарушений, в том числе, предусмотренных статьей 19.28 КоАП РФ.

Настоящая Антикоррупционная политика является основополагающим документом ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик» в области противодействия коррупции и содержит комплекс взаимосвязанных принципов и процедур, предусмотренных статьей 13.3 Закона о противодействии коррупции, конкретных мероприятий, предусмотренных актом официального толкования - Методическими рекомендациями Минтруда (**Приложение 1** - Перечень антикоррупционных мероприятий в ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик»).

1.2.2. Меры по предупреждению и противодействию коррупции в ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик»:

- определение работников, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции;
- разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы;
- принятие кодекса этики и служебного поведения работников;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

1.2.3. Задачи Антикоррупционной политики:

- реализация требований статьи 13.3. Закона о противодействии коррупции;
- осуществление комплаенс-контроля, включая антикоррупционный комплаенс-контроль;
- создание эффективного правового механизма по профилактике и противодействию коррупции;

- создание эффективного практического механизма реализации мер по профилактике и противодействию коррупции (включая утверждение программы антикоррупционных мероприятий);
- совершенствование нормативно-правовой базы в области противодействия коррупции и взаимодействие с государственными органами, в компетенцию которых входят вопросы противодействия коррупции;
- предупреждение коррупционных и иных правонарушений, обеспечение ответственности за коррупционные и иные правонарушения;
- формирование у партнеров, контрагентов, членов органов управления и контроля, у работников единообразного понимания позиции ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик» в коррупционную деятельность;
- формирование антикоррупционного корпоративного сознания.

1.2.4. Принципы Антикоррупционной политики:

- соответствие Антикоррупционной политики действующему законодательству и общепринятым нормам;
- соблюдение законных прав и интересов, защита деловой репутации работников, партнеров, контрагентов и иных лиц, соблюдение режима коммерческой тайны при осуществлении антикоррупционных мероприятий;
- личный пример руководства при формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения (профилактики) и противодействия коррупции;
- вовлеченность работников: информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
- соразмерность антикоррупционных процедур риску коррупции с учетом существующих в деятельности ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик» коррупционных рисков;
- эффективность антикоррупционных процедур: проведение антикоррупционных мероприятий, которые обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;
- ответственность и неотвратимость наказания для работников ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением ими трудовых обязанностей;
- открытость деловых отношений: информирование партнеров, контрагентов и общественности о принятых в ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик» антикоррупционных стандартов осуществления деятельности;

- постоянный контроль и регулярный мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроль их исполнения.

1.3. Область применения и круг лиц, подпадающий под действие Антикоррупционной политики

Основным кругом лиц, подпадающим под действие Антикоррупционной политики, являются работники ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик», вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также партнеры и контрагенты ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик», иные лица в силу взаимных обязательств между ними и ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик», в том числе антикоррупционных обязательств и иных антикоррупционных соглашений.

2. Правовое просвещение и формирование основ законопослушного поведения работников

2.1. ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик» осуществляет информационно-просветительские мероприятия для работников ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик» с целью профилактики коррупции:

- создает и совершенствует разделы «Антикоррупционная политика» на официальном сайте ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик»;
- размещает информацию о мероприятиях по реализации настоящей Антикоррупционной политики на официальном сайте, информационных стендах в свободном доступе;
- организовывает антикоррупционные мероприятия и социальные акции;
- стимулирует работников за предоставление подтвержденной информации о коррупционных и иных правонарушениях в ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик»;
- гарантирует, что ни один работник не пострадает ни в карьерном, ни в финансовом плане, если откажется от коррупционных действий, даже если такой отказ приведет к потерям для ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик»;
- практикует ответственность работников, в обязательном порядке подписывая Соглашение о соблюдении принципов и требований Антикоррупционной политики и норм антикоррупционного законодательства (Приложение №2) при заключении трудового договора или дополнительное соглашение к трудовому договору в случае, если работник был принят до введения соответствующего требования;
- декларируют необходимость разработки механизмов корпоративного воздействия за совершение коррупционных и иных правонарушений.

2.2. Соблюдение работниками ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик» принципов и требований Антикоррупционной политики учитывается при формировании кадрового состава для выдвижения на вышестоящие должности.

3. Направления Антикоррупционной политики

3.1. Определение подразделений и должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений и противодействие коррупции

Директор ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик» обеспечивает соблюдение основополагающих принципов, задач и требований, реализацию направлений настоящей Антикоррупционной политики в ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик» и осуществляет контроль за эффективной реализацией Антикоррупционной политики.

3.1.1. Директор ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик»:

- определяет ключевые стратегические направления Антикоррупционной политики;
- утверждает внутренний документ Учреждения - Антикоррупционную политику;
- утверждает изменения и дополнения к Антикоррупционной политике Учреждения;
- контролирует общие результаты внедрения и применения Антикоррупционной политики.
- отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.
- обеспечивает вынесение отчета о соблюдении настоящей Антикоррупционной политики на рассмотрение Общего собрания (конференции) работников ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик».

3.1.2. Работники ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик», ответственные за профилактику коррупционных правонарушений и противодействие коррупции (статья 13.3 Закона о противодействии коррупции), наделяются полномочиями, достаточными для проведения антикоррупционных мероприятий, в том числе, в отношении лиц, занимающих руководящие должности в ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик», а также обеспечиваются необходимыми техническими ресурсами.

3.1.3. Руководство Учреждения, работник учреждения, ответственный за Антикоррупционную политику ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик»:

- проводят мероприятия, направленные на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики;
- разрабатывают программу антикоррупционных мероприятий;
- осуществляют комплаенс контроль деятельности ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик»;

- проводят контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных и иных правонарушений;
- организывают проведение оценки коррупционных рисков;
- рассматривают сообщения о случаях склонения работников к совершению коррупционных и иных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о возможных фактах совершения коррупционных и иных правонарушений работниками, партнерами, контрагентами ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик» или иными лицами;
- организывают заполнение и рассмотрение деклараций о конфликте интересов;
- организывают обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуальное консультирование работников;
- оказывают содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказывают содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- проводят оценку результатов антикоррупционной работы и подготовку соответствующих отчетных материалов руководству организации;
- осуществляют деятельность по предупреждению и противодействию коррупционным и иным правонарушениям, конфликту интересов;
- разрабатывают антикоррупционные стандарты и оказывают методическую помощь в реализации мероприятий по противодействию и профилактике коррупции и правовому просвещению работников;
- координируют деятельность структурных подразделений в области реализации Антикоррупционной политики;
- принимают участие в проведении научно-практических семинаров, конференций в сфере противодействия и профилактики коррупции;
- осуществляют взаимодействие с органами государственной власти и органами местного самоуправления, научными и образовательными организациями и учреждениями в сфере противодействия и профилактики коррупции;
- организуют и осуществляют мониторинг российского, применимого зарубежного и международного антикоррупционного законодательства и отслеживают вносимые в них изменения, а также релевантной судебной практики;
- проводят плановые и внеплановые проверки соблюдения принципов

настоящей Антикоррупционной политики, составляют отчеты по результатам проведенных проверок;

- осуществляют разработку документов в сфере противодействия и профилактики коррупции и иницируют актуализацию документов в связи с изменением антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

3.1.4. Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик» осуществляет рассмотрение вопросов, связанных с урегулированием пред/конфликтных интересов в ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик», с соблюдением положений Антикоррупционной политики, кодекса корпоративной этики ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик».

3.2. Оценка коррупционных рисков

3.2.1. Оценка коррупционных рисков проводится с целью определения конкретных деловых процессов и операций в деятельности ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений, как в целях личной выгоды, так и в целях получения выгоды ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик».

3.2.2. Оценка коррупционных рисков осуществляется как на стадии разработки Антикоррупционной политики, так и после ее утверждения на регулярной основе.

3.2.3. Установлен следующий порядок проведения оценки коррупционных рисков:

- представление деятельности ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик» в виде отдельных деловых процессов;
- выделение «критических точек» и должностей - для каждого делового процесса определяются те элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных и иных правонарушений;
- описание возможных коррупционных правонарушений: характеристика выгоды или преимущества, которое может быть получено при совершении коррупционного правонарушения, вероятные формы осуществления коррупционных платежей;
- подготовка карты коррупционных рисков ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик»;
- формирование перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском;
- установление специальных антикоррупционных процедур и требований, включая регулярное заполнение декларации о конфликте интересов;
- разработка комплекса мер по устранению и минимизации коррупционных

рисков.

3.3. Выявление и урегулирование конфликта интересов

С целью ограничения влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения, ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик» осуществляет меры по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов:

3.3.1. Разрабатывает и принимает внутренние документы, устанавливающие порядок выявления и урегулирования ситуаций пред/конфликта интересов, возникающих у работников ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик» в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

3.3.2. Доводит до сведения всех работников о принятии указанных документов и об обязательности выполнения ими содержащихся в них требований.

3.3.3. Руководствуется следующими принципами при выполнении работы по управлению конфликтом интересов:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик» и их работников при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов.

3.3.4. Устанавливает обязанности для работников ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик»:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик»;
- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов, в том числе, сообщать о возникновении конфликта интересов и заполнять декларации о конфликте интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

3.3.5. Устанавливает различные виды раскрытия конфликта интересов: при приеме на работу, при назначении на новую должность, по мере возникновения

ситуаций конфликта интересов, в ходе проведения соответствующих аттестаций работников.

3.3.6. Обеспечивает обязательное заполнение деклараций о конфликте интересов определенным кругом лиц.

3.3.7. Определяет лиц, ответственных за прием сведений о возникающих конфликтах интересов.

3.3.8. Устанавливает запрет на заключение договоров с лицами, в отношении которых установлено наличие конфликта интересов, аффилированности и иных злоупотреблений.

3.3.9. Устанавливает способы разрешения конфликта интересов.

3.3.10. Определяет типовые ситуации пред/конфликта интересов.

3.3.11. Обеспечивает функционирование комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов.

3.4. Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы

ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик» обеспечивает внедрение антикоррупционных стандартов поведения работников в корпоративную культуру ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик» и в этой связи:

3.4.1. Разрабатывает и принимает кодекс этики и служебного поведения работников ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик», который определяет:

- общие ценности и принципы ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик»;
- конкретные правила и стандарты поведения работников, затрагивающие общую этику деловых отношений и направленных на формирование этичного, добросовестного поведения работников.

3.4.2. Осуществляет проверку сведений о доходах и расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, в отношении граждан, претендующих на замещение должностей руководящего состава, и работников, замещающих должности руководящего состава в ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик», с целью выявления конфликта интересов, фактов аффилированности и иных злоупотреблений.

3.4.3. Руководствуется принципами честности и объективности при формировании кадрового (в том числе, руководящего) состава:

- работники назначаются или переводятся на вышестоящие должности только исходя из деловых качеств;
- устанавливается запрет на трудоустройство родственников на условиях непосредственной подчиненности друг другу;
- устанавливается обязанность работников руководящего состава предоставлять сведения, указанные в п. 3.4.2. Антикоррупционной политики.

3.4.4. Признает обмен подарками с деловыми партнерами как неотъемлемую часть деловой этики, если данные действия носят открытый характер и соответствуют нормам применимого законодательства Российской Федерации и локальным нормативным актам ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик».

3.4.5. Устанавливает обязанность сообщения работниками ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик» о получении ими подарка стоимостью свыше трех тысяч рублей в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими трудовых (должностных) обязанностей своего непосредственного руководителя.

3.4.6. Осуществляет благотворительную и спонсорскую деятельность самостоятельно или через своих работников на основе принципа прозрачности, не преследуя цели получения или сохранения преимущества в деятельности, направленной на получение дохода.

3.4.7. Принимает меры по противодействию неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком в ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик».

3.5. Рассмотрение и разрешение информации о возможных фактах коррупции

3.5.1. ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик» осуществляет прием обращений работников ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик», партнеров, контрагентов и иных (физических и юридических) лиц о возможных фактах коррупции с использованием интерактивного канала взаимодействия с заявителями, телефона «горячая линия», а также посредством почты (в том числе электронной) и при личном приеме.

3.5.2. ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик» стремится к созданию комплекса эффективных мер по проверке информации о возможных фактах коррупции, а в случае их подтверждения к устранению (минимизации) их последствий и причин, им способствующих.

3.6. Консультирование и обучение работников организации

ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик» проводит обучение работников в различных формах по вопросам профилактики и противодействия коррупции:

3.6.1. Проводит образовательные мероприятия (инструктажи, тренинги, семинары, анкетирование и тестирование работников ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик») и разъясняет:

- понятие коррупции в государственном и частном секторе;
- ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
- требования законодательства и внутренних документов ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик» по вопросам предупреждения коррупции и порядка их применения;

- порядок выявления и разрешения конфликта интересов при выполнении работниками трудовых обязанностей;
- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности, в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных организаций;
- порядок взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

3.6.2. Проводят индивидуальное консультирование работников по вопросам предупреждения и противодействия коррупции в конфиденциальном порядке.

3.7. Внутренний контроль и аудит

С целью обеспечения надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности, обеспечения соответствия требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов, профилактики и выявления коррупционных правонарушений, ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик»:

3.7.1. Осуществляет внутренний контроль хозяйственных операций, финансовый контроль, в том числе, в части недопущения следующих действий: создания неофициальной (двойной) отчетности, отсутствия первичных учетных документов, проведения неучтенных или неправильно учтенных операций, ведения учета несуществующих расходов, отражения обязательств, объект которых неправильно идентифицирован, использования поддельных документов, намеренного уничтожения документов и отчетности ранее сроков, предусмотренных законодательством.

3.7.2. Проводит внутренний аудит, в том числе с привлечением специалистов ПАО «МРСК Юга».

3.7.3. Привлекает независимых внешних аудиторов, а также устанавливает для них требования сообщать о признаках коррупции, выявленных по результатам проведения проверок.

3.7.4. При проведении внутреннего контроля и аудита учитывает требования Антикоррупционной политики:

- проверку соблюдения организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
- проверку экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений агентам, советникам, посредникам, внешним консультантам, а также соблюдение установленного законодательством порядка оплаты такого вознаграждения.

3.7.5. Проводит мероприятия по противодействию легализации денежных средств, полученных незаконным способом.

3.8. Принятие мер по противодействию и профилактике коррупции при взаимодействии с партнерами и контрагентами

ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик» ориентирован на установление и сохранение деловых отношений с партнерами и контрагентами, которые:

- поддерживают Антикоррупционную политику;
- ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере;
- заботятся о собственной репутации;
- демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам;
- реализуют собственные меры по противодействию коррупции;
- участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

3.8.1. ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик» информирует партнеров и контрагентов о программах, стандартах поведения, процедурах и правилах, направленных на профилактику и противодействие коррупции.

3.8.2. ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик» реализуют требования **единого Антикоррупционного стандарта** при проведении антикоррупционного контроля в закупочной деятельности.

Антикоррупционный стандарт включает проверку закупочной документации и участников закупки/контрагентов в целях оценки уровня их благонадежности и добросовестности, урегулирование конфликта интересов, исключение аффилированности и иных злоупотреблений, связанных с занимаемыми в ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик» должностями.

3.8.3. В рамках проверки участников закупки/контрагентов, оценки уровня их благонадежности и добросовестности проводится работа по раскрытию структуры собственников контрагентов, включая бенефициаров, в том числе конечных, а также о составе исполнительных органов; по проверке их репутации и длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п.; по урегулированию конфликта интересов, исключению аффилированности и иных злоупотреблений, связанных с занимаемыми в ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик» должностями.

В рамках проверки для участников закупки/контрагентов устанавливаются следующие требования:

- подписание Антикоррупционных обязательств - согласие участника закупочных процедур ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик» на соблюдение и исполнение принципов, требований Антикоррупционной политики, в том числе обязанность не совершать коррупционные и иные правонарушения, представить полную и достоверную информацию о цепочке собственников, включая бенефициаров, в том числе конечных, а также о

составе исполнительных органов с приложением подтверждающих документов;

- предоставление справки о наличии конфликта интересов и/или связей, носящих характер аффилированности с работниками ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик»;
- предоставление информации в отношении всей цепочки собственников, включая бенефициаров (в том числе конечных), а также сведений о структуре исполнительных органов;
- предоставление согласия на обработку персональных данных;
- подписание Антикоррупционной оговорки к договору, декларирующей проведение ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик» Антикоррупционной политики и не допускающей совершения коррупционных и иных правонарушений.

3.8.4. Требования единого Антикоррупционного стандарта **обязательны для всех участников закупочных процедур** и являются неотъемлемой частью документации о закупке, утвержденной локальными нормативными актами, регламентирующими закупочную деятельность ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик».

3.8.5. На этапе исполнения договора осуществляется контроль за соблюдением требований Антикоррупционной оговорки и внесением изменений в цепочку собственников контрагента, в случае несоблюдения указанных требований предусматривается расторжение договорных отношений в установленном ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик» порядке.

3.8.6. ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик» отказывается от стимулирования каким-либо образом работников контрагентов, в том числе, путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не поименованными здесь способами, ставящими работника контрагента в определенную зависимость и направленными на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик».

3.9. Противодействие подкупу иностранных публичных должностных лиц и должностных лиц публичных международных организаций

3.9.1. ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик» принимает меры по противодействию подкупу иностранных публичных должностных лиц или должностных лиц публичных международных организаций в соответствии с международными стандартами, нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

3.9.2. Подкуп иностранных публичных должностных лиц и должностных лиц публичных международных организаций - умышленное предложение, обещание или предоставление любым лицом прямо или через посредников любых неправомерных имущественных или иных преимуществ иностранному должностному лицу, в пользу такого должностного лица или третьего лица с тем, чтобы это должностное лицо совершило действие или бездействие при выполнении своих должностных обязанностей для получения или сохранения

коммерческого или иного неправомерного преимущества в связи с осуществлением международной коммерческой сделки, соучастие, включая подстрекательство, содействие и пособничество, равно как и санкционирование действий по подкупу иностранного должностного лица, покушение на подкуп или сговор с целью подкупа иностранного должностного лица (ст. 16 Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции, ст.ст. 1,2,4,5,6,9 Конвенции об уголовной ответственности за коррупцию, ст. 1 Конвенции по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок).

3.9.3. Российским законодательством предусмотрена уголовная ответственность физических лиц за подкуп иностранных публичных должностных лиц и должностных лиц публичных международных организаций: ст. 291 УК РФ (Дача взятки), ст. 291.1 УК РФ (Посредничество во взяточничестве, обещание или предложение посредничества во взяточничестве).

3.9.4. В соответствии с ч. 2 ст. 3 Конвенции по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок, для юридических лиц за подкуп иностранных публичных должностных лиц предусмотрена уголовная ответственность. В случае если правовой системой страны уголовная ответственность юридических лиц не предусмотрена, к юридическим лицам могут применяться иные виды ответственности, включая финансовые санкции.

3.9.5. Российским законодательством предусмотрена административная ответственность юридических лиц за подкуп иностранных публичных должностных лиц и должностных лиц публичных международных организаций: ст. 19.28 КоАП РФ (Незаконное вознаграждение от имени юридического лица).

3.9.6. ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик» принимают следующие меры по противодействию подкупу иностранных публичных должностных лиц или должностных лиц публичных международных организаций:

- информирует Следственный комитет Российской Федерации о фактах подкупа должностных лиц;
- при осуществлении деятельности за пределами Российской Федерации в случае необходимости обращаются за консультацией и поддержкой в дипломатические и торговые представительства Российской Федерации за рубежом;
- осуществляют контроль за соблюдением работниками ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик» требования воздерживаться от обещаний, предложений или предоставления иностранному публичному должностному лицу или должностному лицу публичной международной организации, лично или через посредников, какого-либо неправомерного преимущества для самого должностного лица или иного физического или юридического лица, с тем, чтобы это должностное лицо совершило какое-либо действие или бездействие при выполнении своих должностных обязанностей для получения, сохранения коммерческого или иного неправомерного

преимущества;

- ведут учет иностранных публичных должностных лиц и должностных лиц публичных международных организаций, с которыми осуществляется взаимодействие ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик» в рамках договорных и недоговорных отношений, а также учет работников ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик», которые участвуют в таком взаимодействии;
- обеспечивают функционирование внутренних механизмов контроля и аудита в части антикоррупционного регулирования;
- сообщают в правоохранительные органы о выявленных фактах подкупа иностранных публичных должностных лиц и должностных лиц публичных международных организаций и осуществляют последующее взаимодействие (п. 3.11 Антикоррупционной политики);
- публикуют данные о принятых мерах в ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик», направленных на предотвращение подкупа иностранных публичных должностных лиц и должностных лиц публичных международных организаций, в ежегодных социальных отчетах (п. 1.4 Антикоррупционной политики);
- осуществляют взаимодействие с представителями органов государственной власти и правоохранительных органов (п. 3.10, п. 3.11 Антикоррупционной политики), международных и иных организаций в целях выработки и совершенствования мер по противодействию подкупу иностранных публичных должностных лиц и должностных лиц публичных международных организаций в ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик»;
- осуществляют мониторинг эффективности принимаемых мер по противодействию подкупу иностранных публичных должностных лиц и должностных лиц публичных международных организаций (п. 7 Антикоррупционной политики).

3.10. Взаимодействие с государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции

ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик» уделяет особое внимание вопросам взаимодействия работников с государственными служащими ввиду возникающих высоких коррупционных рисков:

3.10.1. Устанавливает обязанности работников ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик» воздерживаться от любых предложений, принятие которых может поставить государственного служащего в ситуацию конфликта интересов.

3.10.2. Принимает меры, направленные на недопущение привлечения ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик» к административной ответственности по ст. 19.28 КоАП, в том числе, устанавливают запрет на:

– передачу, предложение или обещание от имени и в интересах ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик» государственному или гражданскому служащему

денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного служащего действия (бездействия), связанного с занимаемым им положением;

– предложение и попытки передачи проверяющим государственным и гражданским служащим любых подарков (в том числе, стоимость которых составляет менее трех тысяч рублей).

3.10.3. Устанавливает порядок сообщения в правоохранительные органы о фактах нарушения требований к служебному поведению государственных и гражданских служащих при осуществлении контрольно-надзорных мероприятий в ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик», а также досудебный порядок обжалования их действий.

3.11. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик» декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

3.11.1. ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик» принимают на себя публичное обязательство:

– сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных и иных правонарушений, о которых ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик» стало известно;

– воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей известной им в ходе выполнения трудовых (должностных) обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного и иного правонарушения;

– не допускать неправомерное вмешательство работников ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик» в деятельность правоохранительных органов при проведении антикоррупционных мероприятий.

3.11.2. ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик» оказывает поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимает необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях, осуществляет сотрудничество с правоохранительными органами путем оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов:

– при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

– при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные

мероприятия.

3.12. Участие в коллективных инициативах по противодействию и профилактике коррупции

3.12.1. ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик» не только самостоятельно реализовывает меры по предупреждению и противодействию коррупции, но и принимает участие в коллективных антикоррупционных инициативах.

3.12.2. ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик» принимает участие:

- в использовании в совместных договорах стандартных антикоррупционных оговорок;
- в публичном отказе от деловой деятельности с организациями, замешанными в коррупционных преступлениях;
- в организации и проведении совместного обучения по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- в участии специалистов ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик» в антикоррупционных мероприятиях.

4. Обязанности работников, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

Для работников ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик» установлены обязанности, в частности:

- воздерживаться от совершения и/или участия в совершении коррупционных и иных правонарушений в своих интересах или от имени ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик»;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционных и иных правонарушений в своих интересах или от имени ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик»;
- незамедлительно информировать работников по противодействию (профилактике) коррупции ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик» и структурные подразделения по противодействию (профилактике) коррупции ПАО «МРСК Юга» о случаях склонения работника к совершению коррупционных и иных правонарушений;
- незамедлительно информировать работника Учреждения, ответственного за Антикоррупционную политику, о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных и иных правонарушений другими работниками, партнерами, контрагентами или иными лицами;
- сообщить работнику Учреждения, ответственному за Антикоррупционную

политику, о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов (декларация конфликта интересов).

5. Ответственность

5.1. К мерам ответственности за коррупционные и иные правонарушения в ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик» относятся: меры дисциплинарной, административной и уголовной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации, и меры корпоративного воздействия в соответствии с локальными нормативными актами ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик».

5.2. ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик» проводит проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством Российской Федерации.

6. Принятие, анализ применения и пересмотр Антикоррупционной политики

6.1. Антикоррупционная политика в ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик» принимается в соответствии с нормативно-правовыми актами Российской Федерации, Уставом ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик» и п. 3.1.1 Антикоррупционной политики.

6.2. ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик» осуществляет регулярный мониторинг хода эффективности реализации Антикоррупционной политики как своими силами, так и с привлечением других лиц в рамках своей компетенции.

6.3. ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик» обеспечивает условия, в которых работники и другие лица могут свободно указывать на недостатки реализации Антикоррупционной политики, а также вносить предложения по ее совершенствованию.

6.4. Результаты выполнения антикоррупционной программы отражаются в социальной отчетности ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик».

6.5. Выработка и реализация плана действий по актуализации Антикоррупционной политики в ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик» осуществляется в соответствии с ч.5 п. 3.1.1. Антикоррупционной политики.

6.6. Работник Учреждения, ответственный за антикоррупционную политику, предоставляет директору ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик» отчеты в целях, указанных в ч. 5 п. 3.1.1 Антикоррупционной политики.

6.7. Директор ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик» обеспечивает вынесение отчета о соблюдении настоящей Антикоррупционной политики за прошедший год на рассмотрение Общего собрания (конференции) работников ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик».

6.8. Внесение изменений в Антикоррупционную политику

ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик» осуществляется в соответствии с п. 3.1.1 Антикоррупционной политики и в случаях:

- необходимости приведения положений Антикоррупционной политики в соответствие с изменениями в российском, применимом международном антикоррупционном законодательстве;
- совершенствования мер по реализации Антикоррупционной политики.

6.9. Изменения настоящей Антикоррупционной политики размещаются на официальном сайте ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик» и являются обязательными для применения в ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик».